

# El grano de oro en busca del mejor candidato



La empresa “El grano de Oro, S.A. de C.V.” es una panificadora importante de la región, abastece a gran parte de supermercados locales y hace un año entró a distribuir a uno de mayor alcance, y desde entonces ha crecido considerablemente, por lo que se hizo una reestructuración interna dejando la vacante de supervisor de planta.

Usted, como gerente del área de recursos humanos, realizó un proceso de reclutamiento y selección mixta (interno y externo) y obtuvo como resultado cuatro candidatos para el puesto, de ellos, dos son internos y dos son externos. El Gerente General le pide se apresure en tomar una decisión, por lo que usted tiene hasta mañana para hacerlo. Los datos con los que cuenta son los siguientes:

## CANDIDATO 1



### Juan Pérez:

Empleado que tiene 10 años de experiencia en la empresa. Cuenta con un liderazgo

carismático, ha ganado el premio interno de productividad dos veces y sus resultados en las pruebas de aptitudes que se le aplicaron arrojaron que es una persona comprometida y responsable, aunque es poco propositivo y muy conservador. Posee conocimientos técnicos que le permiten comprender cada uno de los procesos de producción, es muy hábil para hacer su trabajo.



## CANDIDATO 2



### María

**González:** Ella tiene apenas tres años trabajando en la compañía.

Ha ganado el premio interno a la productividad dos veces y cuenta con un liderazgo democrático. Los resultados de las pruebas de aptitudes mostraron que es una persona positiva, creativa, propositiva y conservadora. No conoce todos los procesos a fondo, pero sabe con quién acudir cuando necesita algo.



## CANDIDATO 3



### José Díaz:

Candidato externo que en entrevista comentó que cuenta con cinco años de experiencia como supervisor

de planta en otra panificadora que tiene mejor tecnología y procesos más sofisticados. Fue despedido junto con un grupo de personas por un error en la dosificación de materia prima del personal que estaba a su cargo. Los resultados de las pruebas de aptitudes arrojaron que es una persona responsable, comprometida, seguro de sí mismo y con habilidades técnicas que le permiten conocer procesos, además cuenta con un liderazgo paternalista.



## CANDIDATO 4



### Ana Gómez:

Candidata externa que en la entrevista comentó que cuenta con ocho años de experiencia en el

ramo de panificadoras. Trabajaba con el principal competidor de la empresa y su renuncia se debió a que no encontró oportunidad de crecimiento y desarrollo profesional en aquella empresa. Los resultados de sus pruebas de aptitudes mostraron que es una persona responsable, con habilidades de comunicación, de conocer todos los procesos y de toma de decisiones. Posee un liderazgo autocrático, es comprometida y tiene una visión bastante fresca. Le gusta trabajar por objetivos y generalmente los alcanza y/o supera.



La planta cuenta con 60% de personal masculino y 40% femenino. Son un buen equipo de trabajo. El clima organizacional normalmente es bueno. La organización tiene programas de premios al desempeño, como incentivos para tratar de fomentar la sana competencia entre sus empleados, sin embargo, últimamente se dice que el concurso está arreglado pues los obreros son un poco machistas.

